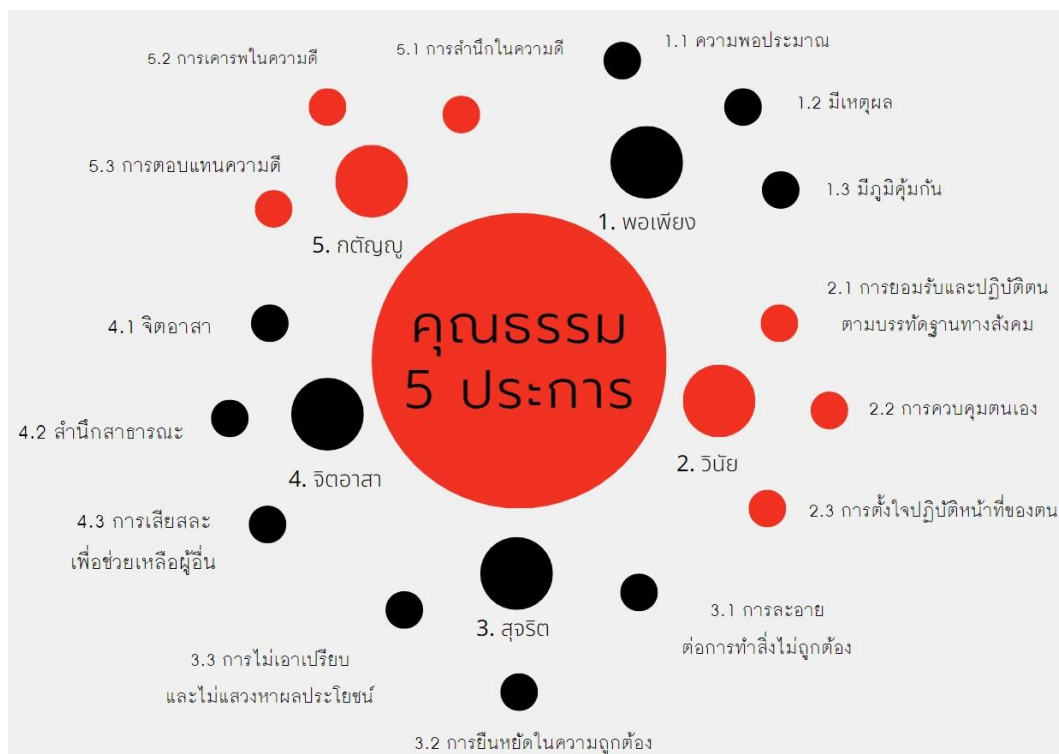


แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) มีกรอบพัฒนาที่มีวัตถุประสงค์เพื่อพลิกโฉม ประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” ยังคงให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์และสมรรถนะการทำงาน โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า มั่นคง ประชาชนมีความสุข มุ่งเน้นการสร้างความเข้มแข็งจากภายใน และปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ มีจิตสำนึกวัฒนธรรมที่ดีงาม เป็นสังคมที่เกื้อกูลและแบ่งปัน ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างสมดุล โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” เป้าหมายหลัก คือ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม 5 ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อมุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แม้คุณธรรมจะสามารถสร้างให้เกิดขึ้นได้ในระดับปัจเจกบุคคลหรือมนุษย์แต่ละคนโดยตรง แต่หากจะให้เกิดผลทางสังคมจะต้องส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม โดยการกล่อมเกลாத่างสังคมควรเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคน โดยใช้หลักการ “ระเบิดจากข้างใน” และหลีกเลี่ยงการสั่งการจากระบบบนสู่ล่าง (Top-Down) แต่เป็นการเรียนรู้ร่วมกัน เป็นกิจกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม จนเป็นการเรียนรู้แบบนำตนเอง (Self-Directed Learning) รวมทั้งการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคล จากการปรับเปลี่ยนวิธีคิด กรอบคิด หรือค่านิยมรวมทั้งการปลูกฝังค่านิยมที่พึงประสงค์ให้กับปัจเจกบุคคลที่ส่งเสริมให้เกิดการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์รวมถึงการคิดถึงคุณค่าและความหมายของการดำรงอยู่ของมนุษย์ที่สะท้อนคุณธรรมออกจากการดำเนินชีวิตซึ่งมนุษย์อยู่ร่วมกันเป็นสังคมก็ควรมีการพัฒนากระบวนการเสริมสร้างขีดความสามารถในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม



หลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปี 2566

ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)
กรมการศาสนาให้ประเมินองค์กรคุณธรรมจาก 9 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

- 1 องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
- 2 องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
- 3 องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร
- 4 องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้
- 5 องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้
- 6 องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้
- 7 องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
- 8 องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ
- 9 องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้

องค์กรระดับ สำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง มีเกณฑ์การประเมินระดับขององค์กร
คุณธรรม 3 ระดับ คือ

เกณฑ์การประเมินระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรระดับ สำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง มีเกณฑ์การประเมินระดับขององค์กรคุณธรรม 3 ระดับ คือ

ระดับ	ความหมาย	การประเมิน
ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริม คุณธรรม	หน่วยงานระดับกอง/สำนัก ส่วนกลาง ในสังกัดกรมพัฒนาที่ดิน ที่ผู้บริหารและบุคลากร ในหน่วยงานได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดี ที่อยากทำ” ร่วมกันร่วมกันจัดทำ แผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการตามตัวชี้วัดข้อ 1) – 3) ทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ 1 คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า 6 คะแนน
ระดับที่ 2 องค์กรพัฒนา คุณธรรม	หน่วยงานระดับกอง/สำนัก ส่วนกลาง ในสังกัดกรมพัฒนาที่ดิน ที่พัฒนาการประเมิน องค์กรคุณธรรมจากระดับส่งเสริมคุณธรรมมีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการ ทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี	เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการตามตัวชี้วัดข้อ 1) – 6) ทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ 2 คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า 14 คะแนน
ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	หน่วยงานระดับกอง/สำนัก ส่วนกลาง ในสังกัดกรมพัฒนาที่ดิน ที่พัฒนาจากระดับพัฒนา คุณธรรมจนประสบผลสำเร็จ ทำให้หน่วยงานมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และ หน่วยงานมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้ จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถ เผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับหน่วยงานอื่น	เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการตามตัวชี้วัดข้อ 1) – 9) ทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ 2 คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า 21 คะแนน

โดยหน่วยงานระดับกอง/สำนัก ส่วนกลาง ในสังกัดกรมพัฒนาที่ดิน จะต้องประเมินองค์กร และระดับขององค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานจากผลคะแนนการประเมินตนเอง ส่งให้ ศปท.พด. รวบรวมจัดทำรายงานการประเมินคุณธรรมในภาพรวมของกรมพัฒนาที่ดิน ต่อไป

ศปท.พด. จะรวบรวมผลการประเมินจาก สำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลางทั้ง 14 หน่วยงาน และนำมาสรุปในภาพรวมว่า กรมพัฒนาที่ดินมีระดับขององค์กรคุณธรรมในระดับใด หากในจำนวน 14 หน่วยงาน มีผลการประเมินตนเองในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เกินกว่า 10 หน่วยงาน (70%) กรมพัฒนาที่ดินจะจัดอยู่ในระดับ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ดังภาพประกอบ

ระดับองค์กรคุณธรรมของกรมพัฒนาที่ดิน	
ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม	ไม่น้อยกว่า 12 หน่วยงาน (80%) ที่ประเมินตนเองได้ในระดับ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม
ระดับที่ 2 องค์กรพัฒนาคุณธรรม	ไม่น้อยกว่า 11 หน่วยงาน (75%) ที่ประเมินตนเองได้ในระดับ องค์กรพัฒนาคุณธรรม
ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่น้อยกว่า 10 หน่วยงาน (70%) ที่ประเมินตนเองได้ในระดับ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ศปท.กษ. กำหนดให้กรมพัฒนาที่ดินส่งผลการประเมินองค์กรคุณธรรมพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบภายในวันที่ 3 กรกฎาคม 2566

การขับเคลื่อนหน่วยงานทั้งในระดับ กลุ่ม กอง สำนัก และองค์กร ตามแนวทาง หลักเกณฑ์ วิธีการ และกิจกรรมต่างๆ ในการประเมินองค์กรคุณธรรม จะช่วยสร้างการรับรู้ และตระหนักถึงหลักคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อมุ่งสู่สังคมคุณธรรม และทำให้บุคลากรอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

จัดทำโดย นางสาวสิริกุล ศิริพรกุลทรัพย์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่
1 มีนาคม 2566